



**PELAN ANTI-RASUAH ORGANISASI
UNIVERSITI SAINS MALAYSIA 2023 – 2027**
ORGANISATIONAL ANTI-CORRUPTION PLAN
UNIVERSITI SAINS MALAYSIA 2023 - 2027

**PELAN ANTI-RASUAH ORGANISASI
UNIVERSITI SAINS MALAYSIA
2023 – 2027
ORGANISATIONAL ANTI-CORRUPTION PLAN
UNIVERSITI SAINS MALAYSIA
2023 – 2027**

**HAK CIPTA TERPELIHARA
UNIVERSITI SAINS MALAYSIA 2023**

Hak Cipta Terpelihara. Tiada bahagian daripada terbitan ini boleh diterbitkan semula, disimpan untuk pengeluaran atau ditukar dalam bentuk, sama ada dengan secara elektronik, fotokopi, gambar, rakaman dan sebagainya tanpa kebenaran bertulis daripada Unit Integriti, Universiti Sains Malaysia.

Diterbitkan oleh:
UNIT INTEGRITI
Universiti Sains Malaysia
11800 Pulau Pinang
Telefon : 04-6536611
E-mel : integriti@usm.my

ISI KANDUNGAN

KANDUNGAN	MUKA SURAT
AMANAT NAIB CANSOLOR	3
ALU-ALUAN KETUA UNIT INTEGRITI USM	5
PENYATAAN KOMITMEN PENGURUSAN TERTINGGI USM	6
RINGKASAN EKSEKUTIF PELAN ANTI-RASUAH USM 2023 - 2027	10
BAB 1- PENGENALAN	
Latar Belakang USM	12
Visi, Misi dan Rukun Nilai USM	13
BAB 2 - PEMBANGUNAN PELAN ANTI-RASUAH USM 2023 - 2027	
Cabaran Berkaitan Integriti, Rasuah dan Governan	16
Pembangunan Pelan Anti-Rasuah USM 2023 - 2027	18
Bengkel Pelan Anti-Rasuah USM 2023 - 2027	19
Punca Kuasa Pembangunan Pelan Anti-Rasuah USM 2023 - 2027	21
Terma Rujukan Jawatankuasa Pelan Anti-Rasuah USM 2023 - 2027	22
Analisis Data	23
Statistik Kes Tatatertib USM Bagi Tahun 2018 - 2022	24
Punca Utama Rasuah dan Salah Laku	25
Penilaian dan Analisis Risiko	26

KANDUNGAN	MUKA SURAT
BAB 3 – PELAN ANTI-RASUAH USM 2023–2027	
Kerangka Pelan Anti-Rasuah USM 2023 – 2027	29
Pelan Anti-Rasuah USM 2023 – 2027 Mengikut Bidang Keutamaan	30
Bidang Keutamaan 1 : Tadbir Urus dan Penyampaian Perkhidmatan	30
Bidang Keutamaan 2 : Pengurusan Akademik dan Hal Ehwal Pelajar	32
Bidang Keutamaan 3 : Penyelidikan dan Inovasi	36
Bidang Keutamaan 4: Pengurusan Kewangan dan Pembangunan	39
BAB 4 – MEKANISME PENYELARASAN, PEMANTAUAN DAN PELAPORAN	
Penyelarasan, Pemantauan dan Pelaporan	43
Format Pelaporan Pelan Anti-Rasuah USM 2023 – 2027	44
BAB 5 – PENUTUP	45
PENGHARGAAN	47
SINGKATAN	52



Alhamdulillah, segala puji bagi Allah, Tuhan sekalian alam, selawat dan salam ke atas junjungan yang mulia Rasulullah SAW dan keluarga.

Syukur dengan izin-Nya, Pelan Anti-Rasuah Organisasi atau *Organisational Anti-Corruption Plan (OACP)* Universiti Sains Malaysia (USM) 2023-2027 dapat dirangka, dimuktamadkan dan diterbitkan sebagai panduan kepada warga USM dalam mendukung aspirasi terhadap usaha pemantapan governan, integriti dan antirasuah.

Firman Allah SWT yang bermaksud:

“Dan hendaklah ada diantara kamu satu puak yang menyeru kepada kebajikan dan menyuruh berbuat segala perkara yang baik serta melarang daripada segala yang salah. Dan mereka yang demikian ialah orang yang berjaya”

Surah Al-Imran: 104

Integriti merupakan tunjang utama dalam pentadbiran sesebuah organisasi. Dalam konteks USM, budaya kerja berintegriti harus dilestarikan dan dijayakan melalui tadbir urus yang baik di semua peringkat. Dengan adanya dasar dan prosedur integriti yang mantap, ia boleh menutup ruang dan peluang berlakunya pelbagai salah laku seperti rasuah, konflik kepentingan dan salah guna kuasa. Dalam masa yang sama, pendekatan holistik dan kerohanian juga perlu diperkasakan sebagai peneguh jati diri warga USM.

Oleh itu, saya menyeru kepada diri saya dan warga USM agar bersama-sama sepakat dalam usaha ke arah meningkatkan mutu penyampaian perkhidmatan USM supaya lebih berintegriti, telus, bertanggungjawab dan diyakini.

Saya berharap agar Pelan Anti-Rasuah USM ini dapat dilaksanakan sebagaimana yang telah dirancang di samping memupuk impak positif

dan prestasi tinggi di kalangan warga USM. Adalah menjadi harapan saya Pelan Anti-Rasuah USM mendapat sokongan semua peringkat agar dapat membentuk organisasi yang bebas rasuah dengan warganya membudayakan elemen ketelusan, akauntabiliti dan integriti.

Sebagai satu-satunya universiti awam di Malaysia yang membawa visi *Accelerated Programme for Excellence (APEX)*, saya yakin bahawa dengan adanya amalan berintegriti di dalam urusan pentadbiran dan pengurusan Universiti, maka ia akan dapat memperkukuhkan lagi sektor pendidikan tinggi negara amnya dan USM khususnya, dan seterusnya membina masa depan negara yang lebih mampan dan sejahtera berpaksikan kecemerlangan dan etika tinggi warganya.

Sekian.

Profesor Dato' Ir. Dr. Abdul Rahman Mohamed, FASc.
Naib Canselor,
Universiti Sains Malaysia

5 April 2023



Assalamualaikum Warahmatullahi
Wabarakatuh dan Salam Sejahtera,

Alhamdulillah, bersyukur ke hadrat Allah SWT kerana dengan limpah kurnia dan izin-Nya, Universiti Sains Malaysia (USM) berjaya membangunkan Pelan Anti-Rasuah Organisasi (OACP) USM 2023-2027 yang menyeluruh dan mencakupi semua aspek.

Sekalung penghargaan khas kepada semua pihak yang terlibat dan komited dalam membangunkan pelan ini. Saya juga berbesar hati dengan hasil usaha dan komitmen serta kerjasama yang erat daripada warga USM dalam usaha menyahut seruan Kerajaan Malaysia selaras dengan Pelan Antirasuah Nasional (*National Anti-Corruption Plan*) yang telah dilancarkan pada awal tahun 2019 dan menguatkan pelaksanaan pelan ini di peringkat USM.

Pelan Anti-Rasuah USM adalah merupakan satu dokumen dasar anti-rasuah di peringkat USM yang bertujuan untuk menangani permasalahan dan kelemahan governan, integriti dan antirasuah dalam organisasi. Matlamat pelan ini adalah selaras dengan objektif Pelan Anti Rasuah Nasional iaitu meningkatkan integriti, akauntibiliti dan ketelusan dalam proses pentadbiran kerajaan sekaligus menghapuskan amalan rasuah, penyelewengan dan salah guna kuasa selain meningkatkan imej negara sebagai sebuah negara yang bebas rasuah dan berintegriti.

Justeru, dengan adanya Pelan Anti-Rasuah USM ini, seluruh warga USM diseru untuk bersama-sama memastikan pengurusan pentadbiran USM bebas daripada amalan rasuah nepotisme dan salah guna kuasa. Dalam masa yang sama, aspek tadbir urus dan sistem penyampaian perkhidmatan dapat ditambah baik bagi melahirkan warga USM yang berintegriti dan mendapat kepercayaan semua pemegang taruh.

Sekian, terima kasih.

Dr. Khairul Anuar Che Azmi
Penasihat Undang-Undang
Merangkap
Ketua Unit Integriti
Universiti Sains Malaysia

6 April 2023

PENYATAAN KOMITMEN PENGURUSAN TERTINGGI USM

Pelan Anti-Rasuah USM 2023-2027 merupakan dasar anti-rasuah yang mencerminkan komitmen Pengurusan Tertinggi USM untuk mengamalkan ketelusan, kebertanggungjawaban dan integriti.

Bagi memastikan kejayaan pelaksanaan Pelan Anti-Rasuah USM, kami ingin menekankan bahawa semua inisiatif yang telah dikenalpasti perlu dilaksanakan dengan penuh komitmen. Pelan Anti-Rasuah USM diharapkan akan dijadikan panduan bagi semua warga USM khususnya dan visi untuk membantu USM mencapai visi “UNIVERSITI BEBAS RASUAH DAN TIADA SALAH GUNA KUASA”.

*Naib Canselor
Timbalan-Timbalan Naib Canselor
Pengarah Kampus Kesihatan dan Kejuruteraan
Pendaftar
Bendahari
Penasihat Undang-Undang
Ketua Pustakawan
Ombudsman
Ketua Audit Dalam
Dekan-Dekan
Pengarah-Pengarah
Ketua Unit Integriti
Ketua-Ketua Jabatan*



SIJIL PENGHARGAAN

Merakamkan setinggi-tinggi penghargaan kepada

Universiti Sains Malaysia

atas dedikasi dan komitmen dalam mendukung Lima Prinsip Anti-Rasuah

- ☞ *Komitew untuk menggalakkan nilai-nilai integriti, ketelusan, kebertanggungjawaban dan tadbir urus korporat yang mantap;*
- ☞ *Mengukuhkan sistem dalaman yang menyokong pencegahan rasuah;*
- ☞ *Mematuhi undang-undang, polisi dan prosedur yang berkaitan dengan usaha memerangi rasuah;*
- ☞ *Membanteras segala bentuk gejala rasuah; dan*
- ☞ *Menyokong inisiatif pencegahan rasuah oleh kerajaan Malaysia dan Suruhanjaya Pencegahan Rasuah Malaysia (SPRM)*

dan atas penyertaan

Corporate Integrity Pledge (CIP)

Monitoring Workshop 2015

(15 hingga 16 Oktober 2015)

SENATOR DATU' PAUL LOW SENG KUAN
MENTERI DI JABATAN PERDANA MENTERI

BATUK MUSTAFAR BIN ALI
TIMBALAN KETUA PESURUHJAYA
(PENCEGAHAN)
SURUHANJAYA PENCEGAHAN RASUAH MALAYSIA

Tarikh : 16 Oktober 2015



TIMBALAN NAIB CANSOLOR
AKADEMIK & ANTARABANGSA

TIMBALAN NAIB CANSOLOR
PENYELIDIKAN & INOVASI

PENGARAH
KAMPUS KESIHATAN

PENGARAH
KAMPUS KEJURUTERAAN

PENDAFTAR

DEKAN

PENGARAH H

INDUK

KEJURUTERAAN

KESIHATAN

- Pusat Pengajian Ilmu Kemanusiaan
- Pusat Pengajian Komunikasi
- Pusat Pengajian Pendidikan Jarak Jauh
- Pusat Pengajian Pengurusan
- Pusat Pengajian Perumahan Binaan Dan Perancangan
- Pusat Pengajian Sains Farmasi
- Pusat Pengajian Sains Fizik
- Pusat Pengajian Sains Kemasyarakatan
- Pusat Pengajian Sains Kimia
- Pusat Pengajian Sains Komputer
- Pusat Pengajian Sains Matematik
- Pusat Pengajian Sains Kajihayat
- Pusat Pengajian Bahasa, Literasi & Terjemahan
- Pusat Pengajian Seni
- Pusat Pengajian Siswazah Perniagaan
- Pusat Pengajian Ilmu Pendidikan
- Pusat Pengajian Teknologi Industri

- Pusat Pengajian Kejuruteraan Aeroangkasa
- Pusat Pengajian Kejuruteraan Awam
- Pusat Pengajian Kejuruteraan Bahan Dan Sumber Mineral
- Pusat Pengajian Kejuruteraan Elektrik Dan Elektronik
- Pusat Pengajian Kejuruteraan Kimia
- Pusat Pengajian Kejuruteraan Mekanik

- Pusat Pengajian Sains Kesihatan
- Pusat Pengajian Sains Perubatan
- Pusat Pengajian Sains Pergigian



NOR UNIVERSITI

NSELOR

TIMBALAN NAIB CANSELOR HAL EHWAL PEMBANGUNAN PELAJAR & ALUMNI

TIMBALAN NAIB CANSELOR KELESTARIAN, PEMBANGUNAN DAN INSTITUSI

BENDAHARI

KETUA PUSTAKAWAN

PENASIHAT UNDANG-UNDANG

OMBUDSMAN

HOSPITAL USM

PENGARAH / KETUA PTJ / PENYELARAS / KETUA UNIT

PUSAT KECEMERLANGAN PENDIDIKAN TINGGI

PUSAT KECEMERLANGAN

PUSAT PENTADBIRAN / PERKHIDMATAN

- Pusat Penyelidikan Kejuruteraan Sungai & Saliran Bandar (REDAC)
- Institut Penyelidikan Perubatan Molekul (INFORMM)
- Pusat Racun Negara (PRN)

- Pusat Kajian Samudera Dan Pantai (CEMACS)
- Pusat Kajian Pengurusan
- Pembangunan Islam (ISDEV)
- Pusat Biologi Kimia (CCB)
- Pusat Kajian Kelestarian Global (CGSS)
- Institut Penyelidikan Pendidikan Tinggi Negara (IPPTN)
- Pusat Nav6 Termaju Negara
- Pusat Penyelidikan Dadah Dan Ubat-Ubatan
- Pusat Penyelidikan Dasar & Kajian (CENPRIS)
- Pusat Penyelidikan Arkeologi Global (PPAG)
- Institut Penyelidikan dan Teknologi Nano-Optoelektronik (INOR)
- Pusat Usahasama Kecemerlangan Rekabentuk Mikroelektronik (CEDEC)
- Pusat Teknologi Pengajaran Multimedia (PTPM)
- Institut Perubatan dan Pergigian Termaju (IPPT)

- Pusat Inovasi & Produktiviti Pentadbiran Awam (PIPPA)
- Pusat Penerbit USM (USM Press)
- Muzium & Galeri Tuanku Fauziah
- Pusat Islam
- Pusat Swaakreditasi (PSA)
- Pusat Sukan & Rekreasi
- Dewan Budaya USM
- Institut Pengajian Siswazah
- Pusat Media & Perhubungan Awam (MPRC)
- Unit Audit Dalam
- Pusat Perancangan Institusi & Strategik (IPSC)
- Pusat Pembangunan Kecemerlangan Akademik (CDAE)
- Pusat Penyelidikan Biokimia Analisis (ABrC)
- Pusat Penyelidikan Sains & Kejuruteraan (SERC)
- Jabatan Keselamatan
- Jabatan Pembangunan
- Pusat Pengetahuan & Komunikasi Teknologi
- Pusat Sejahtera
- SAINS@KL
- SAINS@USM
- SAINS@ALOR SETAR
- Pusat Penyelidikan dan Perkhidmatan Haiwan (ARASC)

Pelan Anti-Rasuah Organisasi (OACP) USM 2023-2027 dibangunkan berdasarkan Pelan Anti-Rasuah Nasional (NACP) dan merupakan panduan dalam menangani isu rasuah, governan dan integriti di USM. Unit Integriti USM dengan kerjasama Puan Halimah binti Md Shariff, Mantan Ketua Cawangan Penyelidikan dan Modul, Bahagian Pendidikan Masyarakat Suruhanjaya Pencegahan Rasuah Malaysia (SPRM) telah mengadakan Bengkel Pembangunan Pelan Anti-Rasuah USM pada 7-10 November 2022 dengan penyertaan daripada wakil daripada setiap jabatan/unit di USM seperti yang dipilih oleh Naib Canselor USM.

Visi Pelan Anti-Rasuah USM 2023-2027 adalah untuk mewujudkan Universiti Bebas Rasuah melalui penetapan satu misi iaitu meningkatkan kecekapan, ketelusan dan akauntabiliti USM berdasarkan tadbir urus baik. Daripada misi tersebut, ia membentuk dua matlamat Pelan Anti-Rasuah USM iaitu, pertama, meningkatkan kecekapan dan responsif dalam penyampaian perkhidmatan USM serta kedua, membina ketelusan dan akauntabiliti dalam perolehan awam dan tadbir urus korporat.

Bagi matlamat pertama, strategi yang digariskan di dalam Pelan Anti-Rasuah USM khusus bagi pentadbiran Universiti adalah memperkukuhkan kecekapan penyampaian perkhidmatan Universiti. Bagi matlamat kedua, strategi bagi perolehan awam adalah mempertingkatkan keberkesanan perolehan dan sistem kewangan USM manakala strategi bagi tadbir urus pula adalah memupuk tadbir urus baik dalam skop pendidikan tinggi.

Pelan ini mampu direalisasikan secara efektif dan efisien melalui dedikasi yang tinggi dalam tadbir urus dan budaya integriti dalam kalangan warga USM secara menyeluruh. Sehubungan itu, dengan visi menjadikan USM sebagai sebuah organisasi yang berintegriti dan bebas rasuah, pembangunan Pelan Anti-Rasuah USM ini diharap berupaya membantu membentuk warga USM yang berperibadi terpuji, beretika, berintegriti dan bebas rasuah.

The background features a complex arrangement of overlapping geometric shapes in various shades of purple, blue, and yellow. A prominent horizontal yellow band spans the width of the page, serving as a background for the chapter title. The overall aesthetic is modern and abstract.

BAB 1 | PENGENALAN

Latar Belakang USM

Universiti Sains Malaysia (USM) ditubuhkan di Pulau Pinang pada tahun 1969, merupakan salah satu institusi pengajian tinggi awam yang tertua di Malaysia. Pada tahun 1971, kampus induk USM telah didirikan di Bukit Minden, lebih kurang 10km dari Bandaraya Georgetown. Suasana kampus yang nyaman dan harmoni ini menyediakan persekitaran yang kondusif untuk pembelajaran. USM mempunyai dua (2) kampus cawangan iaitu Kampus Kejuruteraan bertempat di Nibong Tebal, Seberang Perai Selatan, Pulau Pinang. Manakala Kampus Kesihatan bertempat di Kubang Kerian, Kelantan. Sejak ditubuhkan, USM telah diberikan mandat untuk memberi dan memajukan pengajian tinggi dalam bidang sains dan teknologi yang meliputi Sains Tulen, Sains Gunaan, Perubatan, Kejuruteraan, Pembangunan, Farmasi dan juga bidang Sains Kemasyarakatan, Kemanusiaan dan Pendidikan. USM merupakan institusi yang menyediakan arena untuk penyelidikan, pemajuan dan penyebaran ilmu intelek sains dan kemanusiaan.

Pada 4 September 2008, USM telah diisytiharkan sebagai Universiti APEX (*The Accelerated Programme for Excellence*) atau Program Pemacuan Untuk Kecemerlangan yang pertama di Malaysia. Pengisytiharan ini akan menjadikan USM untuk melonjakkan kecemerlangan bertaraf dunia selari dengan matlamat Pelan Strategik Pengajian Tinggi Negara.

USM gets apex status

Millions to be poured into varsity towards making it world class

By **SIMRIT KAUR** and **KAREN CHAPMAN**
 educate@thestar.com.my

PUTRAJAYA: Universiti Sains Malaysia (USM) has been granted apex status. With it, USM can expect hundreds of millions of ringgit in additional funding to transform it into Malaysia's first world-class university.

Higher Education Minister Datuk Seri Mohamed Khaled Nordin said that quantitative and qualitative criteria were used to select USM under the accelerated programme for excellence (apex).

"The selection committee evaluated each university's state of readiness, transformation plan and preparedness for change."

"After a thorough evaluation, the committee decided that only one university truly met all the criteria, namely USM," he told a press conference yesterday.

The Cabinet had agreed to USM being given the apex status on Aug 27.

"The university that is given apex status is one that has the greatest potential among Malaysian universities to be world-class, and as such,



Announcement time: Khaled flanked by deputies Dr Hou Kok Chung (right) and Datuk Idris Haron with a copy of the statement announcing USM as the country's first apex university.

would be given additional assistance to compete with top-ranked global institutions, added Khaled.

He said with apex status, USM will be expected to move up the World University Rankings with a target of top 200 in five years' and top 100, if

not top 50, by 2020.

In last year's *Times Higher Education-QS World University Rankings*, Universiti Malaysia (UM) was the highest ranked Malaysian university at 246, followed by USM (307), Universiti Kebangsaan Malay-

sia (309) and Universiti Putra Malaysia (364).

A selection committee headed by former USM vice-chancellor Prof Emeritus Datuk Dr Mohamed Zawawi Ismail short-listed USM, UM, UKM and UPM.

USM's transformation plan, entitled "Transforming Higher Education for a Sustainable Tomorrow" focussed, among other things, on diagnostics, medical biotechnology, waste management, pharmaceuticals, nano-technology, membrane technology and vaccines.

Asked why UM was not selected, Khaled said: "I hope the apex status will spur other universities to strive for excellence, too. It's not about selecting the oldest university but choosing one with a double plan that can help us transform our higher education."

The other universities that applied for apex status were International Islamic University Malaysia, Universiti Sains Islam Malaysia, Universiti Teknologi Malaysia, Universiti Teknologi PETRONAS and Universiti Tenaga Nasional.

■ See *StarEducation* on Sunday for the full report.

V-C: Great birthday gift for university

PUTRAJAYA: Universiti Sains Malaysia (USM) is grateful for any additional help towards becoming the first Malaysian university to attain world-class status.

"It is a good birthday present as USM is turning 40 next year," said its vice-chancellor Prof Tan Sri Dzulkipli Abdul Razak of the government's decision to grant USM apex status.

He added that the university's transformation plan was put in place six years ago.

Prof Dzulkipli added that the university planned to use its autonomy to improve three critical areas – talent, resources and governance.

"We would like to have our own charter like other autonomous universities," he said.

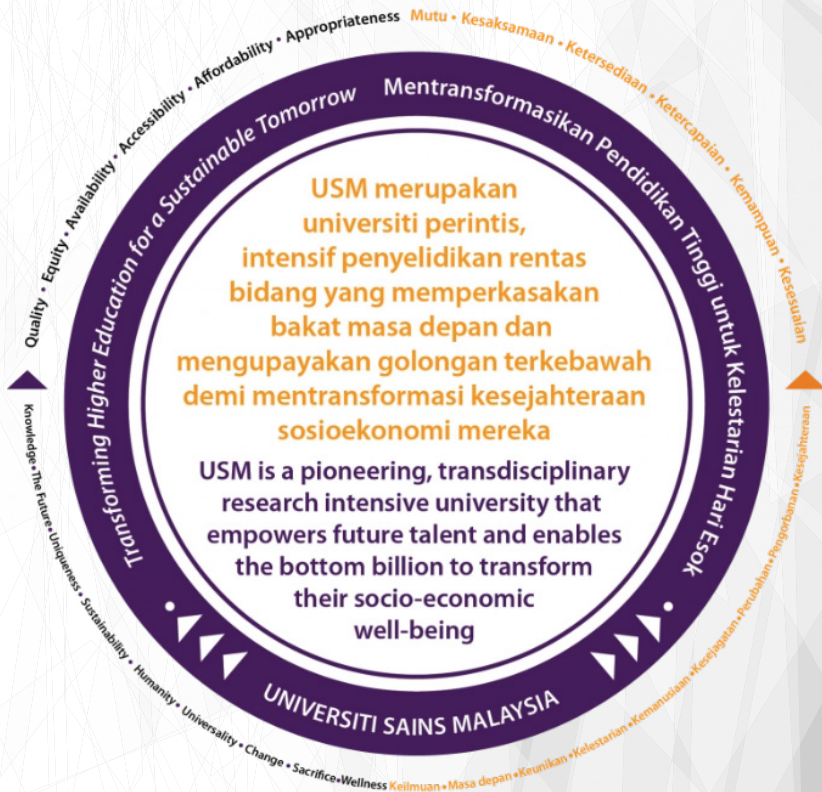
In terms of funding, Prof Dzulkipli said USM has asked for an additional RM330mil for 2009-2013.

UM vice-chancellor Datuk Rafiah Salim congratulated USM on its achievement.

"Of course, we are disappointed not to be chosen based on our track record of ranking local UM to become the top-ranked local university within two years."

However, she said UM will continue with its transformation plan, "with or without apex status".

Visi, Misi dan Rukun Nilai USM



Visi

“Mentransformasikan Pendidikan Tinggi untuk Kelestarian Hari Esok”.

Misi

USM ialah universiti perintis, berintensifkan penyelidikan rentas bidang yang memperkasakan bakat masa hadapan dan mengupayakan golongan terkebahawah demi mentransformasi kesejahteraan sosioekonomi mereka.

Rukun Nilai USM



USM membangunkan 5 Rukun Nilai untuk merealisasikan konsep dan falsafah Saya Sayang USM dan USM Menara Ilmu Tercinta dengan hasrat untuk membina jiwa dan keperibadian yang dapat memacu kecemerlangan (USM-APEX), pedoman dalam memacu kecemerlangan, membentuk budaya kerja dan tadbir urus yang berintegriti, membina semangat berorganisasi yang harmoni dan sejahtera serta membentuk peribadi pelajar USM yang holistik sesuai dengan falsafah HEBAT. Rukun Nilai USM tersebut meliputi QALBU yang berasaskan 'Qalbul Saleem' atau *Purenness of Heart* dengan berlandaskan amanah, lisan, bersih dan ukhuwah yang kesemuanya menjadi tunjang kepada rukun Kebijaksanaan, Kemanusiaan, Kebenaran dan Keindahan.

Rukun Nilai USM ini perlu disinergikan dengan 9 Teras USM-APEX iaitu keilmuan, kemanusiaan, masa hadapan, kesejagatan, kelestarian, kelainan, kesejahteraan, perubahan dan pengorbanan.



**BAB 2 | PEMBANGUNAN PELAN
ANTI-RASUAH USM 2023 – 2027**

Cabaran Berkaitan Integriti, Rasuah dan Governan

Pada tahun 2022, kedudukan Malaysia dalam Indeks Persepsi Rasuah Malaysia (CPI) yang dikeluarkan oleh *Transparency International* telah meningkat satu tangga ke kedudukan ke-61, berbanding di kedudukan ke-62 pada tahun 2021. Walau bagaimanapun, kedudukan ini masih lagi dianggap tidak baik berbanding kedudukan Malaysia di kedudukan ke-51 pada tahun 2019. Sehubungan itu, masih banyak lagi perkara yang perlu diperbaiki dalam agenda untuk meningkatkan integriti rakyat, memperbetulkan tadbir urus negara dan memerangi rasuah.

Data Suruhanjaya Pencegahan Rasuah Malaysia (SPRM) terhadap penglibatan penjawat awam dalam kes rasuah di Malaysia menunjukkan sebanyak 909 kes tangkapan rasuah telah dilakukan pada tahun 2022 dan sebanyak 525 kes adalah melibatkan penjawat awam. Daripada 525 kes, sebanyak 288 kes telah dihadapkan pertuduhan dan sebanyak 204 kes telah disabitkan dengan kesalahan rasuah.

Dalam hal ini, data kes rasuah oleh SPRM melibatkan staf USM dari tahun 2015 sehingga tahun 2023 menunjukkan seramai empat (4) orang staf sama ada telah ditangkap, disiasat, didakwa dan dihukum atas kesalahan rasuah.

Berdasarkan analisis ke atas maklumat rasuah di Malaysia, Pelan Antirasuah Nasional (NACP) 2019-2023, terdapat empat (4) punca utama berlakunya amalan rasuah iaitu –

1. Kegagalan pentadbiran (manipulasi terhadap sistem dan prosedur).
2. Konflik kepentingan (kuasa budi bicara, kuasa mutlak dan campur tangan politik).
3. Kelemahan kawalan dalaman dan ketidakpatuhan.
4. Kurang ketelusan.

Dapatan Penarafan Semula Risiko Tahun 2020



Sumber : Surat Suruhanjaya Pencegahan Rasuah Malaysia – SPRM.BPIA 600-9/3/1 JLD 4(198) bertarikh 25 Februari 2021

Pembangunan Pelan Anti-Rasuah USM 2023 – 2027

Mesyuarat Jawatankuasa Khas Kabinet Mengenai Anti-Rasuah (JKKMAR) kali pertama yang dipengerusikan oleh YAB Perdana Menteri pada 8 Jun 2018 telah memutuskan bahawa setiap Kementerian/ Jabatan perlu merangka dan menyediakan Pelan Anti-Rasuah Organisasi (OACP) masing-masing berpandukan Pelan Anti-Rasuah Nasional (NACP) bagi menggantikan Pelan Integriti Nasional (PIN).

Penyediaan Pelan Anti-Rasuah USM ini bertujuan untuk menetapkan sasaran yang praktikal berdasarkan inisiatif yang akan diambil dalam menangani masalah rasuah, integriti dan tadbir urus dalam negara bagi tempoh lima (5) tahun akan datang. Justeru itu, dalam merangka penyediaan Pelan Anti-Rasuah USM ini, segala bentuk usaha pencegahan rasuah yang telah dilaksanakan sebelum ini di bawah Jawatankuasa Integriti dan Tadbir Urus (JITU) iaitu Pelan Integriti Nasional (PIN) dan Program Transformasi Kerajaan 2.0 telah diambil kira selain daripada rujukan utama iaitu Pelan Antirasuah Nasional (NACP). Di bawah inisiatif PIN sebelum ini, USM telah mewujudkan Pelan Integriti Organisasi (PIO) sebagai panduan USM dalam menangani isu-isu integriti dan tadbir urus.

PELAN ANTIRASUAH NASIONAL 2019-2023



JABATAN PERDANA MENTERI

Bengkel Pelan Anti-Rasuah USM 2023 – 2027

Bengkel Pelan Anti-Rasuah USM 2023-2027 telah diadakan di Dewan Bankuet, Canselori II, USM dan dihadiri oleh seramai 42 orang peserta yang dipilih dan dilantik dalam kalangan staf akademik, pegawai pentadbiran, staf sokongan dan wakil pelajar. Berikut adalah agenda dan aturan bengkel yang telah dilaksanakan:-

BIL	BENGGEL	TARIKH
1	Bengkel Pelan Anti-Rasuah USM	7 – 10 November 2022
2	Mesyuarat Dalaman Pelan Anti-Rasuah USM	12 November 2022 26 Februari 2023
3	Bengkel Pemurnian Pelan Anti-Rasuah USM 2023-2027 – Semakan dan pemurniaan Pelan Anti-Rasuah USM Tahun 2023 – 2027	27 Februari 2023



Bengkel Pelan Anti-Rasuah Universiti Sains Malaysia Tahun 2023-2027 pada 7 hingga 10 November 2022



**BENKEL PEMURNIAN PELAN
ANTI-RASUAH (OACP)
UNIVERSITI SAINS MALAYSIA
TAHUN 2023-2027**

27 Februari 2023
Isnin

Dewan Banquet,
Universiti Sains Malaysia



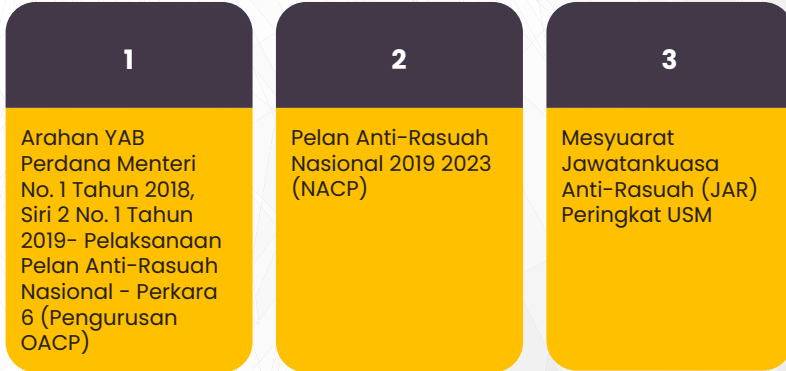
Bengkel Pemurnian Pelan Anti-Rasuah Universiti Sains Malaysia Tahun 2023-2027 pada 27 Februari 2023

Bengkel Pelan Anti Rasuah USM telah diadakan dengan jayanya bagi membincangkan isu-isu rasuah dan langkah-langkah pencegahan yang perlu dilakukan. Bengkel ini telah memfokuskan kepada empat (4) bidang keutamaan iaitu:

- i. Pengurusan Akademik dan Hal Ehwal Pelajar;
- ii. Tadbir Urus dan Penyampaian Perkhidmatan;
- iii. Penyelidikan dan Inovasi; dan
- iv. Pengurusan Kewangan dan Pembangunan

Punca Kuasa Pembangunan Pelan Anti-Rasuah USM 2023 – 2027

Pelan Anti-Rasuah USM 2023-2027, seperti yang dinyatakan pada permulaan dokumentasi ini adalah satu pelan jangka panjang yang penting dan wajib dibuat oleh setiap institusi termasuklah USM. Punca kuasa pembangunan Pelan Anti-Rasuah USM adalah berdasarkan kepada tiga (3) perkara berikut :-



Pembangunan Pelan Anti-Rasuah adalah satu inisiatif bagi memperkukuh kecekapan penyampaian perkhidmatan di USM bagi menangani permasalahan dan kelemahan governan, integriti dan isu-isu rasuah di USM.

Pembangunan Pelan Anti-Rasuah USM ini dirangka daripada pelbagai data dan maklumat yang telah dianalisa bagi menentukan risiko dan bidang-bidang yang perlu diberi tumpuan dalam tempoh lima (5) tahun ke hadapan.

Dalam hal ini, Pelan Anti-Rasuah USM akan dilaksanakan dalam tempoh masa lima (5) tahun iaitu daripada tahun 2023-2027. Ruang lingkup pelaksanaan Pelan Anti-Rasuah USM ini merangkumi aspek berkaitan anti-rasuah, integriti dan tadbir urus yang melibatkan semua bidang dan aktiviti yang terdapat di dalam jabatan dan tadbir urus di USM.

Terma Rujukan Jawatankuasa Pelan Anti-Rasuah USM 2023 – 2027

Jawatankuasa Pelan Anti-Rasuah USM 2023-2027 adalah penting bagi memastikan bahawa Pelan Anti-Rasuah USM dapat dilaksanakan dan berjalan dengan lancar seperti seperti yang dirancang. Jawatankuasa yang akan dipilih nanti akan mempunyai terma rujukan jelas berkenaan Jawatankuasa Pelan Anti-Rasuah bagi memastikan bahawa ianya selari daripada peringkat kebangsaan. Berikut adalah intipati penting berkenaan dengan terma rujukan Jawatankuasa Pelan Anti-Rasuah USM yang hendaklah dipatuhi dan dilaksanakan.



Analisis Data

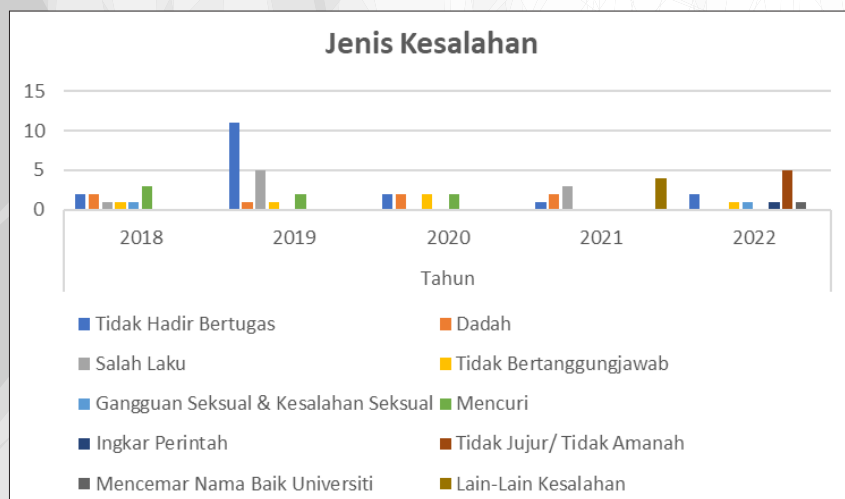
Dalam membangunkan Pelan Anti-Rasuah, USM telah merujuk kepada data bagi tempoh lima (5) tahun iaitu tahun 2018-2022 sebagaimana berikut:-

1**Data Unit Integriti KPT****2****Data Unit Integriti USM Tahun 2018–2022****3****Laporan Audit Dalam USM Tahun 2018–2022****4****Rekod Tatatertib USM Tahun 2018–2022****5****Laporan JITU/ JAR USM Tahun 2018–2022****6****Laporan Kes Sebenar USM Berkaitan Rasuah Tahun 2018–2022****7****Laporan dan Statistik Kes Tatatertib USM Yang Melibatkan Integriti Tahun 2018–2022**

Statistik Kes Tatatertib USM Bagi Tahun 2018 – 2022

Statistik kes tatatertib USM adalah penting bagi panduan kepada penggubalan garis panduan Pelan Anti-Rasuah ini. Ini kerana jenis kesalahan terutamanya yang berkait dengan rasuah, salah guna kuasa, konflik kepentingan, adalah asas kepada pembentukan dan juga penilaian Pelan Anti-Rasuah USM. Berikut dilampirkan statistik kes tatatertib di USM yang berkenaan untuk lima (5) tahun bermula tahun 2018 sehingga 2022.

Jenis Kesalahan	Tahun				
	2018	2019	2020	2021	2022
Tidak Hadir Bertugas	2	11	2	1	2
Dadah	2	1	2	2	
Salah Laku	1	5		3	
Tidak Bertanggungjawab	1	1	2		1
Gangguan Seksual & Kesalahan Seksual	1				1
Mencuri	3	2	2		
Ingkar Perintah					1
Tidak Jujur/ Tidak Amanah					5
Mencemar Nama Baik Universiti					1
Lain-Lain Kesalahan				4	6
	10	20	8	10	17



Punca Utama Rasuah dan Salah Laku

Hasil kajian mendapati bahawa faktor dalaman yang menyebabkan seseorang melakukan rasuah adalah kerana wujudnya peluang, kelemahan peribadi ingin hidup mewah dan tidak berintegriti. Manakala faktor luaran adalah disebabkan oleh gaji yang rendah, tekanan kewangan dan tekanan kerja serta dasar/sistem atau peraturan kewangan yang kurang efektif.



Apabila mana-mana individu menerima jawatan sebagai pegawai awam, dua bentuk integriti harus ada dalam diri mereka seperti yang dinyatakan dalam Pelan Integriti Nasional (PIN) 2004 iaitu integriti dalaman individu dan integriti sebagai pegawai awam.

“Sebagai penjawat awam mereka perlu berintegriti dan boleh bertindak dengan prinsip moral, beretika dan mengikut undang-undang serta paling penting boleh membezakan antara kepentingan diri dengan kepentingan umum.

Penilaian dan Analisis Risiko

Input-input yang diperoleh daripada analisa aduan, kes-kes tatatertib, perbincangan dan soalselidik mengenai governan, rasuah dan integriti, dan Sistem Pengurusan Audit Nilai (SPAN) USM telah digunakan sebagai tunjang untuk melaksanakan Pelan Anti-Rasuah peringkat USM.

Sesi perbincangan telah dilaksanakan bersama Jawatankuasa Pelan Anti-Rasuah USM bagi mengenalpasti bidang keutamaan, menilai dan menganalisa risiko yang wujud dalam organisasi dan menguruskan risiko-risiko tersebut dengan kawalan sedia ada atau menambah inisiatif baru mengatasi risiko berkenaan.





Universiti Sains Malaysia We Lead



Gambar Jurufoto USM : Ebrahim Abdul Manan



BAB 3 | PELAN ANTI-RASUAH USM 2023 - 2027

Bagi memastikan Pelan Anti-Rasuah USM ini dapat dilaksanakan seperti dihasratkan, berikut adalah kerangka yang dicadangkan untuk dilaksanakan terutamanya daripada empat (4) bidang keutamaan yang penting di dalam ekosistem USM iaitu Tadbir Urus dan Penyampaian Perkhidmatan, Pengurusan Akademik dan Hal Ehwal Pelajar, Penyelidikan dan Inovasi serta Pengurusan Kewangan dan Pembangunan. Dengan strategi-strategi yang dirancang dan dirangka bagi Pelan Anti-Rasuah USM, Pelan Anti-Rasuah ini pastinya dapat menjadi satu (1) medan untuk memastikan bahawa hasrat USM sifar rasuah dapat dilaksanakan seperti yang dihasratkan. Strategi-strategi yang dipantau dengan rapi dan mempunyai kawalan mekanisma pengurusan risiko yang baik akan membolehkan kerangka pelan Pelan Anti-Rasuah USM dilaksanakan seperti yang dihasratkan oleh pengurusan tertinggi USM dan pemimpin tertinggi negara.

Kerangka Pelan Anti-Rasuah USM 2023 – 2027

KERANGKA PELAN ANTI-RASUAH USM				
VISI	USM Berintegriti dan Bebas Rasuah			
MISI	Memperkasakan tadbir urus USM yang cekap, berkesan dan berintegriti.	Memperkasakan integriti dan kompetensi Warga USM.	Mewujudkan persekitaran kerja yang berintegriti dan bebas rasuah.	
MATLAMAT	Menyediakan hala tuju dan kerangka tindakan pencegahan rasuah yang berstruktur dan jelas.	Memantapkan pentadbiran organisasi dan akademik serta sumber manusia termasuk pelajar.	Meningkatkan kecekapan pengurusan kewangan dan ketelusan perolehan.	
BIDANG KEUTAMAAN	Tadbir Urus dan Penyampaian Perkhidmatan	Pengurusan Akademik dan Hal Ehwal Pelajar	Penyelidikan dan Inovasi	Pengurusan Kewangan dan Pembangunan
STRATEGIK	Memperkasa tadbir urus organisasi ke arah sistem penyampaian perkhidmatan berkualiti	Pemantauan, penguatkuasaan dan pemerkasaan tadbir urus pengurusan akademik dan integriti pelajar ke arah perkhidmatan yang profesional, berkualiti dan telus.	Memperkasa tadbir urus penyelidikan/ organisasi ke arah sistem penyampaian perkhidmatan berkualiti, profesional dan telus	Pemantapan keberkesanan dan ketelusan pengurusan kewangan dan pembangunan Universiti

Pelan Anti-Rasuah USM 2023 – 2027 Mengikut Bidang Keutamaan

Dalam membangunkan Pelan Anti-Rasuah USM 2023-2027 untuk menghapuskan amalan rasuah dan salah laku, beberapa risiko telah dikenal pasti dan dibahagikan kepada 4 (empat) bidang keutamaan, berikut adalah yang telah dikenalpasti :-

RINGKASAN INISIATIF			
Bidang Keutamaan Tadbir Urus dan Penyampaian Perkhidmatan	Bidang Keutamaan Pengurusan Akademik dan Hal Ehwal Pelajar	Bidang Keutamaan Penyelidikan dan Inovasi	Bidang Keutamaan Pengurusan Kewangan dan Pembangunan
Inisiatif 14	Inisiatif 18	Inisiatif 16	Inisiatif 12
JUMLAH KESELURUHAN INISIATIF			60

Bidang Keutamaan 1 : Tadbir Urus dan Penyampaian Perkhidmatan

RINGKASAN	
Bidang Keutamaan 1	Tadbir Urus dan Penyampaian Perkhidmatan
Strategi	Memperkasa Tadbir Urus Organisasi ke Arah Sistem Penyampaian Perkhidmatan Berkualiti.
Objektif Strategik	Inisiatif
1.1	Menambahbaik proses pelantikan staf baharu dan permohonan kemajuan kerjaya. 3
1.2	Memperkasa pemantauan dan meningkatkan pematuhan tadbir urus. 9
1.3	Meningkatkan integriti dan kecekapan tadbir urus. 2

Objektif Strategik 1.1		Menambahbaik proses pelantikan staf baharu dan permohonan kemajuan kerjaya.		
BIL	RISIKO (Kelemahan: Governans, Integriti dan Antirasuah)	Inisiatif / Pelan Tindakan	UNIT/ BAHAGIAN/ PENERAJU/ PELAKSANA	TEMPOH MASA PELAKSANAAN 2023-2027
1.	Ketidaktelesan dalam proses pelantikan staf baharu dan permohonan kemajuan kerjaya.	1. Menambahbaik garis panduan dan tatacara proses pelantikan staf baharu.	BSM	(2023-2024) 1 Tahun
		2. Menambahbaik garis panduan dan tatacara proses kemajuan kerjaya.	BSM	(2023-2024) 1 Tahun
		3. Menambahbaik syarat dan tatacara kemajuan kerjaya.	BSM	(2023-2024) 1 Tahun

Objektif Strategik 1.2		Memperkasa pemantauan dan meningkatkan pematuhan tadbir urus.		
BIL	RISIKO (Kelemahan: Governans, Integriti dan Antirasuah)	Inisiatif / Pelan Tindakan	UNIT/ BAHAGIAN/ PENERAJU/ PELAKSANA	TEMPOH MASA PELAKSANAAN 2023–2027
1.	Salahlaku staf dalam aspek ketidakpatuhan kepada peraturan, etika dan integriti : kes jenayah; dan pemalsuan dokumen (permohonan jawatan, sijil cuti sakit, dokumen perolehan dan salahguna cop dan tandatangan digital).	1. Meningkatkan kefahaman dan kesedaran berkaitan kepatuhan kepada peraturan, etika dan integriti.	PTJ/ Pejabat Perundangan/ Unit Integriti	(2023–2025) 2 Tahun
		2. Menambahbaik SOP semakan dokumentasi.	BSM/PTJ/ Jabatan Bendahari	(2023–2024) 1 Tahun
		3. Memberi khidmat kaunseling kepada staf terlibat.	BSM	(2023–2027) 5 tahun
		4. Menambahbaik program intervensi etika dan integriti dalam tadbir urus kepada staf dan ketua jabatan.	PTI	(2023–2027) 5 tahun
		5. Mewujudkan garis panduan penggunaan cop dan tandatangan digital.	BSM/ Pejabat Perundangan	2024
		6. Untuk melaksanakan proses pemantauan/audit secara berkala.	Unit Audit Dalam	(2023–2027) Berdasarkan keperluan
2.	Pengurusan dan pengendalian aduan yang tidak efisien.	1. Melaksanakan naziran oleh Unit Audit Dalam secara berkala.	Unit Audit Dalam	(2023–2027) Berdasarkan keperluan
		2. Memperkemas dan menambahbaik saluran pengurusan aduan.	Pusat Media & Perhubungan Awam	(2023–2027) Berdasarkan keperluan
		3. Menambak sistem pengurusan aduan Universiti.	Pusat Media & Perhubungan Awam/PPKT	(2023–2024) 1 Tahun

Objektif Strategik 1.3		Meningkatkan integriti dan kecekapan tabdir urus.			
BIL	RISIKO (Kelemahan: Governans, Integriti dan Antirasuah)	Inisiatif / Pelan Tindakan		UNIT/ BAHAGIAN/ PENERAJU/ PELAKSANA	TEMPOH MASA PELAKSANAAN 2023-2027
1.	Salahlaku tabdir urus: Salahguna kuasa; dan Ketidakecekapan dalam pelaksanaan tugas.	1.	Melaksanakan proses pemantauan/audit dalaman secara berkala.	Unit Audit Dalam	(2023-2027) Berdasarkan keperluan
		2.	Meningkatkan kompetensi teras dan fungsian staf melalui program pembangunan bakat secara berterusan.	PTI	(2023-2027) Berterusan

Bidang Keutamaan 2 : Pengurusan Akademik dan Hal Ehwal Pelajar

RINGKASAN		
Bidang Keutamaan 2	Pengurusan Akademik dan Hal Ehwal Pelajar	
Strategi 2	Pemantauan, Penguatkuasaan dan Pemerkasaan Tadbir Urus Pengurusan Akademik dan Integriti Pelajar Ke Arah Perkhidmatan Yang Profesional, Berkualiti dan Telus.	
Objektif Strategik	Inisiatif	
1.1	Memperkasa perkhidmatan, pengurusan dan kerahsiaan peperiksaan ke arah tabdir urus yang baik.	3
1.2	Memperkuh akauntabiliti dalam tabdir urus pengurusan kemasukan pelajar.	3
1.3	Memastikan pengasingan kuasa/tugas yang jelas bagi penilaian pelajar.	2
1.4	Meningkatkan kesedaran dan kepatuhan pelajar terhadap nilai integriti, nilai murni dan perang terhadap rasuah.	6
1.5	Memantapkan kesedaran dan pematuhan dalam proses penilaian dikalangan pelajar.	1
1.6	Meningkatkan tabdir urus urusan penginapan, kewangan dan aktiviti pelajar.	3

Objektif Strategik 1.1		Memperkasa perkhidmatan, pengurusan dan kerahsiaan peperiksaan ke arah tadbir urus yang baik.			
BIL	RISIKO (Kelemahan: Governans, Integriti dan Antirasuah)	Inisiatif / Pelan Tindakan		UNIT/ BAHAGIAN/ PENERAJU/ PELAKSANA	TEMPOH MASA PELAKSANAAN 2023-2027
1.	Kelemahan tadbir urus dalam proses pentadbiran dan perkhidmatan peperiksaan : Pengurusan kertas soalan peperiksaan; Cetakan skrol dan transkrip akademik; dan Kebocoran kertas soalan oleh staf.	1.	Menguatkuasa SOP pengurusan kertas soalan peperiksaan, cetakan skrol dan transkrip akademik pelajar; dan pengurusan peperiksaan (penyediaan dan cetakan kertas soalan peperiksaan, proses tapisan kertas soalan, penyeliaan peperiksaan, pemarkahan skrip peperiksaan/ tesis pelajar).	BPA/PTJ	(2023-2027) 5 tahun
2.	Memecah kecil nilai perolehan bagi bahan-bahan peperiksaan Kertas A4; Toner; Cartridge; dan Skrip Jawapan.	1.	Melaksanakan pusingan kerja.	PTJ/ BSM	(2023-2027) 5 tahun
		2.	Melaksanakan proses audit dalaman secara berkala.	Audit Dalam	(2023-2027) 5 tahun

Objektif Strategik 1.2		Memperkukuh akauntabiliti dalam tadbir urus pengurusan kemasukan pelajar.			
BIL	RISIKO (Kelemahan: Governans, Integriti dan Antirasuah)	Inisiatif / Pelan Tindakan		UNIT/ BAHAGIAN/ PENERAJU/ PELAKSANA	TEMPOH MASA PELAKSANAAN 2023-2027
1.	Ketidaktelusan dalam proses permohonan kemasukan pelajar Rayuan kemasukan; Program promosi dan pemasaran; dan Penggunaan dan pemilihan Ejen pengambilan pelajar antarabangsa.	1.	Menguatkuasa SOP kes rayuan pengambilan pelajar (UG/PG).	BPA/IPS/PTJ	(2023-2027) 5 tahun
		2.	Memantau proses pembelian bahan-bahan promosi dan pemasaran.	BPA/IPS/PTJ	(2023-2027) 5 tahun
		3.	Memantau prestasi ejen pengambilan pelajar antarabangsa secara berkala.	Pusat Mobiliti dan Kolaborasi Antarabangsa/ USAINS	(2023-2027) 5 tahun

Objektif Strategik 1.3		Memperkuh akauntabiliti dalam tadbir urus pengurusan kemasukan pelajar.			
BIL	RISIKO (Kelemahan: Governans, Integriti dan Antirasuah)	Inisiatif / Pelan Tindakan		UNIT/ BAHAGIAN/ PENERAJU/ PELAKSANA	TEMPOH MASA PELAKSANAAN 2023-2027
1.	Manipulasi laporan penilaian dan keputusan peperiksaan.	1.	Menguatkuasakan SOP /terma rujukan (TOR) penilaian pelajar.	TNCA/BPA	(2023-2027) 5 tahun
		2.	Mematuhi dan menguatkuasa garis panduan dari MQA dan KPT.	TNCA/BPA	(2023-2027) 5 tahun

Objektif Strategik 1.4		Meningkatkan kesedaran dan kepatuhan pelajar terhadap nilai integriti, nilai murni dan perang terhadap rasuah.			
BIL	RISIKO (Kelemahan: Governans, Integriti dan Antirasuah)	Inisiatif / Pelan Tindakan		UNIT/ BAHAGIAN/ PENERAJU/ PELAKSANA	TEMPOH MASA PELAKSANAAN 2023-2027
1.	Pelajar tidak peka tentang rasuah dan integriti.	1.	Menjadikan Kursus Integriti & Anti-Rasuah (KIAR) sebagai kursus wajib kepada semua pelajar tahun 1 dan 2 di Universiti	BPA/ Pusat Ko-Kurikulum Universiti	(2023-2027) 5 tahun
		2.	Memperkasa Angkatan Mahasiswa Anti-Rasuah (AMAR) sebagai satu (1) badan pelajar yang bertanggungjawab menimbulkan kesedaran sifat anti-rasuah dalam kalangan mahasiswa.	Unit Integriti/ AMAR	(2023-2027) 5 tahun
		3.	Memperkasa Sekretariat Rakan Integriti Mahasiswa USM (SRIM USM) melalui penganjuran program-program yang menimbulkan sifat integriti dalam kalangan mahasiswa.	Unit Integriti/ SRIM	(2023-2027) 5 tahun

Objektif Strategik 1.4		Meningkatkan kesedaran dan kepatuhan pelajar terhadap nilai integriti, nilai murni dan perang terhadap rasuah.			
BIL	RISIKO (Kelemahan: Governans, Integriti dan Antirasuah)	Inisiatif / Pelan Tindakan		UNIT/ BAHAGIAN/ PENERAJU/ PELAKSANA	TEMPOH MASA PELAKSANAAN 2023-2027
		4.	Mengadakan kolaborasi dengan agensi/NGO seperti Rasuah Busters, ACeLO Negeri, SPRM dan Institut Integriti Malaysia.	Unit Integriti	(2023-2027) 5 tahun
		5.	Melaksanakan Program integriti / anti-rasuah peringkat Universiti.	HEPA/ Unit Integriti/ AMAR/ SRIM	(2023-2027) 5 tahun
		6.	Mengadakan program kesedaran kepada pelajar Universiti/ Akta SPRM 2009.	HEPA/ Unit Integriti/ AMAR/ SRIM	(2023-2027) 5 tahun

Objektif Strategik 1.5		Memantapkan kesedaran dan pematuhan dalam proses penilaian dalam kalangan pelajar.			
BIL	RISIKO (Kelemahan: Governans, Integriti dan Antirasuah)	Inisiatif / Pelan Tindakan		UNIT/ BAHAGIAN/ PENERAJU/ PELAKSANA	TEMPOH MASA PELAKSANAAN 2023-2027
1.	Pelajar tidak beretika dalam akademik; plagiat; meniru semasa peperiksaan; dan rasuah dalam mendapatkan perkhidmatan penilaian akademik.	1.	Melaksanakan program kesedaran etika/ H.E.B.A.T.A.C dalam akademik.	HEPA/ Unit Integriti	(2023-2027) 5 tahun

Objektif Strategik 1.6		Meningkatkan tadbir urus urusan penginapan, kewangan dan aktiviti pelajar.			
BIL	RISIKO (Kelemahan: Governans, Integriti dan Antirasuah)	Inisiatif / Pelan Tindakan		UNIT/ BAHAGIAN/ PENERAJU/ PELAKSANA	TEMPOH MASA PELAKSANAAN 2023-2027
1.	Pemberian penginapan yang tidak berasaskan merit.	1.	Memperkasa Sistem Sistem E-Merit sebagai platform penanda aras dalam mengukur keterlibatan pelajar bagi tujuan penempatan dalam desasiswa.	HEPA/ PPPU	(2023-2027) 5 tahun
2.	Pemberian bantuan kewangan tidak berasaskan kelayakan (zakat/ sumber kewangan yang ada) (Sumbangan dari individu/syarikat korporat).	1.	Memastikan pemberian kewangan adalah berdasarkan kriteria dan kelayakan yang ditetapkan.	HEPA/ Pusat Islam	(2023-2027) 5 tahun
3.	Pemilihan Ahli Majlis Perwakilan Pelajar yang tidak telus.	1.	Memantau tatacara proses pemilihan perwakilan pelajar semasa proses pilihanraya.	HEPA	(2023-2027) 5 tahun

Bidang Keutamaan 3 : Penyelidikan dan Inovasi

RINGKASAN	
Bidang Keutamaan 3	Tadbir Urus
Strategi 3	Memperkasa Tadbir Urus Penyelidikan/ Organisasi ke Arah Sistem Penyampaian Perkhidmatan Berkualiti, Profesional dan Telus
Objektif Strategik	Inisiatif
1.1 Meningkatkan ketelusan dan integriti dalam proses permohonan geran penyelidikan.	6
1.2 Memperkukuhkan ketelusan dan integriti dalam pengurusan dan pemantauan dana penyelidikan.	7
1.3 Mempertingkatkan ketelusan dan integriti dalam pelaporan hasil penyelidikan (penerbitan, harta intelek, pengkomersialan).	3

Objektif Strategik 1.1		Meningkatkan ketelusan dan integriti dalam proses permohonan geran penyelidikan.		
BIL	RISIKO (Kelemahan: Governans, Integriti dan Anti-Rasuah)	Inisiatif / Pelan Tindakan	UNIT/ BAHAGIAN/ PENERAJU/ PELAKSANA	TEMPOH MASA PELAKSANAAN 2023-2027
1.	Pemberian dan penerimaan dana tanpa melalui proses permohonan dan juga penilaian panel.	1. Menambahbaik garis panduan permohonan geran penyelidikan geran dalam Universiti (Geran Penyelidikan Khas).	P&I	(2023-2024) 1 Tahun
		2. Menambahbaik terma rujukan (TOR) panel penilai geran dalam khas di peringkat PTJ dan Universiti.	PTJ dan P&I	(2023-2027) Berkala (Mengikut permohonan)
		3. Mempertingkatkan program kesedaran di kalangan penyelidik.	P&I	(2023-2027) Berkala (Mengikut permohonan)
2.	Plagiat kertas kerja oleh penyelidik/ panel penilai untuk permohonan geran penyelidikan.	1. Menambahbaik garis panduan permohonan geran penyelidikan dalam Universiti	P&I	(2023-2024) 1 Tahun
		2. Menambahbaik terma rujukan (TOR) panel penilai geran penyelidikan di peringkat PTJ dan Universiti	PTJ dan P&I	(2023-2027) Berkala (Mengikut permohonan)
		3. Mewujudkan pangkalan data dan sistem semakan plagiat penyelidikan	P&I dan PPKT	(2023-2025) 2 tahun

Objektif Strategik 1.2		Memperkukuhkan ketelusan dan integriti dalam pengurusan dan pemantauan dana penyelidikan.		
BIL	RISIKO (Kelemahan: Governans, Integriti dan Anti-Rasuah)	Inisiatif / Pelan Tindakan	UNIT/ BAHAGIAN/ PENERAJU/ PELAKSANA	TEMPOH MASA PELAKSANAAN 2023-2027
1.	Pakatan di antara penyelidik dan pembekal untuk membuat pembelian peralatan/bahan guna habis untuk tujuan penyelidikan.	1. Meningkatkan penguatkuasaan garis panduan pembelian peralatan/bahan guna habis.	P&I	(2023-2024) 1 Tahun
		2. Menambahbaik terma rujukan (TOR) pemantauan pengurusan geran di peringkat PTJ.	PTJ	(2023-2024) 1 Tahun
		3. Meningkatkan penguatkuasaan pemilihan pembekal secara terbuka di peringkat PTJ.	PTJ	(2023-2024) 1 Tahun
2.	Memanipulasi pelantikan dan bayaran elaun/gaji kepada pelajar ijazah tinggi dan staf projek.	1. Menguatkuasakan garis panduan penyelidikan (pembayaran elaun/gaji).	P&I	(2023-2024) 1 Tahun
		2. Menambahbaik terma rujukan (TOR) pemantauan urusan pelantikan, penyeliaan dan pembayaran kepada pelajar ijazah tinggi atau staf projek.	P&I	(2023-2024) 1 Tahun
3.	Ketidaktelusan dalam proses pembayaran honorarium, hadiah atau upah daripada geran penyelidikan.	1. Menguatkuasakan garis panduan penyelidikan (tatacara kewangan pembayaran honorarium dan tuntutan imbuhan).	P&I	(2023-2024) 1 Tahun
4.	Ketidaktelusan pengurusan kewangan geran penyelidikan yang tidak aktif.	1. Menambahbaik garis panduan geran penyelidikan (tatacara pengurusan geran yang tidak aktif).	P&I	(2023-2024) 1 Tahun

Objektif Strategik 1.3		Mempertingkatkan ketelusan dan integriti dalam pelaporan hasil penyelidikan (penerbitan, harta intelek, pengkomersialan).			
BIL	RISIKO (Kelemahan: Governans, Integriti dan Anti-Rasuah)	Inisiatif / Pelan Tindakan		UNIT/ BAHAGIAN/ PENERAJU/ PELAKSANA	TEMPOH MASA PELAKSANAAN 2023-2027
1.	Manipulasi hasil penyelidikan oleh penyelidik.	1.	Meningkatkan penguatkuasaan garis panduan (pelaporan hasil penyelidikan).	P&I	(2023-2024) 1 Tahun
		2.	Mempertingkatkan pemantauan hasil penyelidikan di peringkat PTJ.	PTJ	(2023-2027) Berkala (Mengikut permohonan)
		3.	Mengemaskini borang pelaporan hasil penyelidikan.	P&I	(2023-2024) 1 Tahun

Bidang Keutamaan 4 : Pengurusan Kewangan dan Pembangunan

RINGKASAN		
Bidang Keutamaan 4	Pengurusan Kewangan dan Pembangunan	
Strategi 4	Pemantapan Keberkesanan dan Ketelusan Pengurusan Kewangan & Pembangunan Universiti	
Objektif Strategik	Inisiatif	
1.1	Meningkatkan integriti, ketelusan dan kecekapan dalam pengurusan kewangan dan pembangunan.	6
1.2	Menambahbaik tadbir urus dan penyampaian perkhidmatan dalam pengurusan kewangan dan pembangunan.	5
1.3	Memantapkan sistem digital dalam pengurusan kewangan dan pembangunan.	1

Objektif Strategik 1.1		Meningkatkan integriti, ketelusan dan kecekapan dalam pengurusan kewangan dan pembangunan.			
BIL	RISIKO (Kelemahan: Governans, Integriti dan Antirasuah)	Inisiatif / Pelan Tindakan		UNIT/ BAHAGIAN/ PENERAJU/ PELAKSANA	TEMPOH MASA PELAKSANAAN 2023-2028
1.	Kebocoran maklumat sebutharga/tender kepada pihak ketiga.	1.	Menguatkuasakan <i>Integrity Pact</i> .	Jabatan Bendahari	(2023-2027) Sepanjang tempoh pelan

Objektif Strategik 1.1		Meningkatkan integriti, ketelusan dan kecekapan dalam pengurusan kewangan dan pembangunan.			
BIL	RISIKO (Kelemahan: Governans, Integriti dan Antirasuah)	Inisiatif / Pelan Tindakan		UNIT/ BAHAGIAN/ PENERAJU/ PELAKSANA	TEMPOH MASA PELAKSANAAN 2023-2028
2.	Pakatan harga dengan pembekal/kontraktor (penyediaan anggaran kos yang tinggi/tidak tepat).	1.	Menambahbaik sistem kawalan dalaman terhadap akses kepada dokumen terhad/sulit.	Jabatan Bendahari dan JPPA	(2023-2024) 1 tahun
		2.	Mengadakan latihan kepada pegawai terlibat secara menyeluruh dan meningkatkan kempen untuk memberi kesedaran secara berkala.	PTI	(2023-2027) Sekali setiap tahun
		3.	Mewujudkan unit khas pemantauan dan menguatkuasakan governan kewangan di Jabatan Bendahari.	Jabatan Bendahari	(2023-2024) 1 tahun
3.	Pemalsuan dokumen dan tuntutan palsu.	1.	Mengemaskini SOP Pengurusan Bayaran dan menambahbaik kawalan dalaman.	Jabatan Bendahari	(2023-2024) 1 tahun
		2.	Menambahbaik sistem aplikasi yang selamat dan telus.	Jabatan Bendahari dan PPKT	(2023-2024) 1 tahun

Objektif Strategik 1.2		Menambahbaik tadbir urus dan penyampaian perkhidmatan dalam pengurusan kewangan dan pembangunan.			
BIL	RISIKO (Kelemahan: Governans, Integriti dan Antirasuah)	Inisiatif / Pelan Tindakan		UNIT/ BAHAGIAN/ PENERAJU/ PELAKSANA	TEMPOH MASA PELAKSANAAN 2023-2028
1.	Memanipulasi Jawatankuasa/ Pihak Berkuasa Melulus untuk kepentingan peribadi dalam proses perolehan.	1.	Menguatkuasakan penapisan integriti ahli jawatankuasa yang dicadangkan.	Jabatan Bendahari	(2023-2027) Sepanjang tempoh pelan
		2.	Melaksanakan kursus kesedaran secara berkala kepada Jawatankuasa.	PTI	(2023-2027) 2 tahun sekali

Objektif Strategik 1.2		Menambahbaik tadbir urus dan penyampaian perkhidmatan dalam pengurusan kewangan dan pembangunan.			
BIL	RISIKO (Kelemahan: Governans, Integriti dan Antirasuah)	Inisiatif / Pelan Tindakan		UNIT/ BAHAGIAN/ PENERAJU/ PELAKSANA	TEMPOH MASA PELAKSANAAN 2023–2028
		3.	Menambahbaik SOP berkaitan kawalan dalaman pengurusan perolehan dan aset.	JPPA dan Jabatan Bendahari	(2023–2024) 1 tahun
		4.	Melaksanakan pusingan kerja urusetia/pegawai/jawatankuasa yang berkaitan	Jabatan Bendahari dan JPPA	(2023–2027) 1 tahun 1-3 tahun untuk Jawatan kuasa / Pihak Berkuasa Melulus 3-5 tahun untuk urus setia
2.	Penyalahgunaan tadbir urus pengurusan aset.	1.	Menguatkuasakan SOP pengurusan perolehan dan aset.	Jabatan Bendahari	Sepanjang tempoh pelan

Objektif Strategik 1.3		Memantapkan sistem digital dalam pengurusan kewangan dan pembangunan.			
BIL	RISIKO (Kelemahan: Governans, Integriti dan Antirasuah).	Inisiatif / Pelan Tindakan		UNIT/ BAHAGIAN/ PENERAJU/ PELAKSANA	TEMPOH MASA PELAKSANAAN 2023–2027
1.	Kelemahan kawalan dalaman-pengurusan sistem digital kewangan dan pembangunan.	1.	Menambahbaik pengurusan sistem digital melalui pewujudan integrasi SOP sistem.	PPKT	(2023–2027) Sepanjang tempoh pelan



**BAB 4 | MEKANISME PENYELARASAN,
PEMANTAUAN DAN PELAPORAN**

Mesyuarat Jawatankuasa Anti-Rasuah (JAR) USM bertanggungjawab dalam menerima pelaporan, membincangkan pengurusan dan pemantauan Pelan Anti-Rasuah USM 2023-2027. Manakala Unit Integriti USM bertanggungjawab sebagai penyelar induk kepada pelaksanaan, pemantauan dan pelaporan pelan.

Pelaksanaan strategi dan inisiatif pada peringkat USM dapat dilaksanakan dengan adanya jawatankuasa ini. Penilaian strategi dan inisiatif akan dipantau dan dinilai secara berkala oleh Jawatankuasa Anti-Rasuah USM dan Lembaga Gabenor USM.

Penyelarasan, Pemantauan dan Pelaporan

Penyelarasan	Pemantauan	Penilaian
<ul style="list-style-type: none"> Mesyuarat Jawatankuasa Anti-Rasuah (JAR) Peringkat USM. Mesyuarat Lembaga Gabenor USM. 	<ul style="list-style-type: none"> Memastikan pengurusan tertinggi USM yang berkaitan memantau, menilai dan melaporkan pencapaian Pelan Anti-Rasuah. Memastikan setiap pelan tindakan dilaksanakan mengikut tempoh sasaran yang ditetapkan. Melaksanakan koordinasi dan keterlibatan bersama-sama dengan PTJ untuk memastikan pelan tindakan dapat dilaksanakan dengan lebih berkesan. Memastikan pematuhan setiap pelan tindakan Pelan Anti-Rasuah oleh semua warga di PTJ. 	<ul style="list-style-type: none"> Memastikan laporan pencapaian pelaksanaan Pelan Anti-Rasuah dikemukakan kepada Pengurusan Tertinggi USM pada dua (2) kali setahun Memastikan laporan pelaksanaan Pelan Tindakan Pelan Anti-Rasuah USM dibentangkan dalam Mesyuarat JAR USM. Menasihati dan mengenal pasti penyelesaian terbaik untuk Pelan Anti-Rasuah.

Format Pelaporan Pelan Anti-Rasuah USM 2023–2027

Pusat Tangungjawab	
Bidang Keutamaan	
Strategi	
Objektif Strategik	
Inisiatif	
Tarikh Laporan	

Bil.	Program/ Aktiviti/ Tindakan	Kumpulan Sasaran	Pelaksanaan Status	Tarikh Pelaksanaan	Catatan

The background of the page is a complex abstract composition of overlapping geometric shapes. The primary colors are various shades of purple, from deep indigo to bright magenta. There are also several rectangular and triangular shapes in shades of blue and teal. A prominent horizontal band of bright yellow-orange spans across the middle of the page. The overall effect is modern and dynamic.

BAB 5 | PENUTUP

USM berdedikasi penuh menyokong usaha kerajaan dalam memperkasakan tadbir urus, integriti dan pencegahan rasuah selaras dengan Pelan Pencegahan Rasuah Nasional (NACP). Pelan Anti-Rasuah USM yang dibangunkan mengandungi pelbagai inisiatif yang akan dilaksanakan dalam usaha membentuk warga USM yang berperibadi terpuji, berintegriti dan bebas rasuah. Pelaksanaan semua inisiatif yang digubal ini akan dipantau dan disemak atau diselenggara secara berkala, iaitu secara tahunan dari semasa ke semasa untuk kelestarian keberkesanan Pelan Anti-Rasuah USM tersebut.

“Hanya nilai integriti, kejujuran dan amanah yang kukuh dalam diri seseorang dapat menangkis godaan rasuah serta salah guna kuasa. Walaupun memiliki wang yang banyak, hujung tahun dapat bonus dan ada lagi ganjaran lain, tetapi hidup tidak seronok kerana apa yang kita miliki itu tidak berkat”

Datuk Seri Mohd Zuki Ali Ketua Setiausaha Negara.

USM teruja di dalam menyediakan Pelan Anti-Rasuah USM ini kerana pelan yang dibuat secara praktikal dan strategik ini adalah penting dalam usaha berterusan USM dalam membanteras salah guna kuasa, penyelewengan dan rasuah di dalam Universiti. Inisiatif untuk mengadakan Pelan Anti-Rasuah USM ini adalah berperanan untuk menjadikan bahawa sasaran yang dimahukan oleh USM dapat dipenuhi dalam tempoh 5 tahun ini. Pelan Anti-Rasuah USM ini adalah sejajar dengan usaha dan hasrat USM ke arah Universiti yang berintegriti tinggi dan bebas daripada salah guna kuasa. Pasti keberhasilan Pelan Anti-Rasuah USM akan menjadi satu penanda aras terhadap peningkatan kualiti penyampaian perkhidmatan, penilaian, risiko dan juga segala yang penting di dalam sektor pengajian tinggi yang semestinya hendaklah terbaik pada setiap masa. Keberhasilan Pelan Anti-Rasuah USM ini sangat bergantung kepada komitmen tinggi dan keseriusan pihak pengurusan tertinggi USM dan juga warga USM dalam melahirkan warga USM yang memahami nilai-nilai etika dan integriti yang tinggi secara konsisten dan berterusan. Iltizam USM ini yang diterjemahkan melalui Pelan Anti-Rasuah USM ini pastinya membantu USM di dalam mewujudkan tadbir urus yang baik dan dapat menutup sebarang ruang dan peluang rasuah, penyelewengan mahu pun penyalahgunaan kuasa. Diharapkan pelaksanaan Anti-Rasuah USM yang dibangunkan untuk tempoh 5 tahun ini bukan sahaja dapat menambahbaik tahap integriti di kalangan warga USM malah ianya juga meningkatkan kecemerlangan dan komitmen yang tinggi dalam memberikan perkhidmatan kepada pemegang taruh (*stake holders*) terutamanya pelajar dan ibu bapa pelajar serta negara amnya. Justeru, kerjasama dan komitmen berterusan daripada semua warga kerja USM amat diperlukan bagi memastikan matlamatnya tercapai selaras dengan visi Pelan Anti-Rasuah USM iaitu “Menjadikan USM sebagai sebuah organisasi yang berintegriti dan bebas rasuah”.



PENGHARGAAN

Pengerusi

**Profesor Dato' Ir. Dr. Abdul Rahman
Mohamed, FASc.**
Naib Canselor

Ahli-ahli

Profesor Dato' Gs. Dr. Narimah Samat
Timbalan Naib Canselor
Akademik dan Antarabangsa

Profesor Dr. Habibah A Wahab
Timbalan Naib Canselor
Penyelidikan dan Inovasi

Profesor Dr. Azlinda Azman
Timbalan Naib Canselor
Hal Ehwal Pembangunan Pelajar dan
Alumni

Profesor Dr. Azlan Amran
Timbalan Naib Canselor
Jaringan Industri dan Masyarakat

Dato' Dr. Musa Ali
Pendaftar

Profesor Dato' Dr. Nor Azazi Zakaria
Pengarah
Kampus Kejuruteraan

Profesor Dr. Shaharum Shamsuddin
Pengarah
Kampus Kesihatan

Encik Kamarul Ariffin Ngah
Bendahari

Dr. Khairul Anuar Che Azmi
Penasihat Undang-Undang

Profesor Dr. Sofri Yahya
Ombudsman

Encik 'Ubaidillah Ozmin
Ketua Audit Dalam

**Profesor Dato' Dr. Nik Hisamuddin
Nik Ab. Rahman**
Pengarah
Hospital Universiti Sains Malaysia

Encik Mohammad Shukri Osman
Pengarah
Pusat Islam

Encik Mohd Izwan Hamdan
Urus Setia Jawatankuasa Anti-Rasuah
Pejabat Perundangan

Puan Noreen Afzan Roslan
Urus Setia Jawatankuasa Anti-Rasuah
Unit Integriti

Ketua Kumpulan :

**Bidang Keutamaan : Tadbir Urus dan
Penyampaian Perkhidmatan**
Profesor Dato' Dr. Nik Hisamuddin
Nik Ab. Rahman
Hospital Universiti Sains Malaysia

**Bidang Keutamaan : Pengurusan
Kewangan dan Pembangunan**
Encik Kamarul Ariffin Ngah
Jabatan Bendahari

Ahli-Ahli Kumpulan :

Profesor Ir. Ts. Dr. Shahrel Azmin
Sundi @ Suandi
Pusat Pengajian Kejuruteraan Elektrik
dan Elektronik

Profesor Dr. Farzad Ismail
Pusat Pengajian Kejuruteraan
Aeroangkasa

Profesor Dr. Azlan Amran
Pusat Pengajian Siswazah Perniagaan

Profesor Ir. Dr. Mariatti
Jaafar @ Mustapha
Pusat Pengajian Kejuruteraan Bahan
dan Sumber Mineral

Profesor Madya Dr.
Zulnaidi Yaacob
Pusat Pengajian Pendidikan
Jarak Jauh

Profesor Madya Dr.
Bahiyah Omar
Pusat Pengajian Komunikasi

**Bidang Keutamaan : Penyelidikan
dan Inovasi**
Profesor Dr. Zainovia Lockman
Pejabat Pengurusan dan Kreativiti
Penyelidikan

**Bidang Keutamaan : Pengurusan
Akademik dan Hal Ehwal Pelajar**
Profesor Dr. Azlan Abdul Aziz
Institut Pengajian Siswazah

Profesor Madya Dr. Mohamad
Shaharudin Samsurijan
Pusat Pengajian Sains
Kemasyarakatan

Profesor Dr. Stephen Chia
Ming Soon
Pusat Penyelidikan Arkeologi Global

Dr. Ahmad Zulman Mohd Zain
Pusat Media dan Perhubungan Awam

Ts. Arman Abdul Razak
Jabatan Pembangunan dan
Pembangunan Aset

Profesor Dr. Wan Ahmad Jaafar
Wan Yahaya
Pusat Teknologi Pengajaran dan
Multimedia

Encik Roslan Ismail
Pusat Transformasi Insan (PTI)

Encik 'Ubaidillah Ozmin

Unit Audit Dalam

Encik Mohd Hafizul Mohd Arop

Unit Keselamatan dan
Kesihatan Pekerjaan

Profesor Dato' Dr. Azhar

Mat Easa

Pusat Pengajian Teknologi Industri

Profesor Dr. Wan Hazabbah

Wan Hitam

Pusat Pengajian Sains Perubatan

Profesor Madya Dr.

Mohd Hazwan Hussin

Bahagian Penyelidikan dan Inovasi

Dr. Muhammad Firdaus Akbar

Jalaludin Khan

Pusat Inovasi dan Perundingan

Dr. Zuraidah Abu Bakar

Pusat Pengajian Bahasa, Literasi dan
Terjemahan

Encik Mahadi Yusof

Pusat Pengetahuan, Komunikasi dan
Teknologi

Encik Mior Zulbahri M. Chek

Jabatan Pendaftar, Kampus
Kejuruteraan

Puan Zanita Zakaria

Jabatan Bendahari

Encik Ihsanul Anwar

Shamsur Rahim

Institut Pengajian Siswazah

Encik Shukeri A. Rahman

Bahagian Penyelidikan dan Inovasi

Encik Mohd Amirullah

Zainal Abidin

Bahagian Hal Ehwal Akademik dan
Antarabangsa

Cik Nur Mariyam Musa

Pusat Pengajian Siswazah Perniagaan

Cik Jelfariny Mohd Jelahni

Bahagian Hal Ehwal Pelajar
dan Alumni

Encik Mohd Faizal Md Osman

Bahagian Jaringan Industri dan
Masyarakat

Encik Ahmad Anas Ismail

Unit Audit Dalam

Encik Mohd Nazir Narsan

Jabatan Keselamatan

Puan Azian Saaiya

Pejabat Perundangan

Encik Mohd Fadzil Ahmad

Pejabat Perundangan

Puan Hanum Muhamad Shkir @ Abdullah
Pejabat Perundangan

Encik Nor Amin Ahmad
Kesatuan Kakitangan Am USM

Puan Fathem Hamamah Mohd Idris
Pejabat Perundangan

Cik Nurul Farhanah Ahmad Fauzie
Sekretariat Rakan Integriti Mahasiswa (SRIM)

Saudara Ahmad Sufian Nordin
Angkatan Mahasiswa Antirasuah (AMAR)

Saudara Afirul Idris Ayub Khan
Majlis Perwakilan Pelajar

SENARAI NAMA SINGKATAN

ABMS - *Anti-Bribery Management System*
ACeIO - *Association of Certified Integrity Officer*
(Persatuan Pegawai Integriti Bertauliah)
AMAR - Angkatan Mahasiswa Anti-Rasuah
APEX - *The Accelerated Programme for Excellence*
BPA - Bahagian Pengurusan Akademik
BSM - Bahagian Sumber Manusia
CRM - *Corruption Risk Management*
H.E.B.A.T.A.C - *(Holistic Entrepreneurial, Balanced, Articulate, Thinking)+ Anti-Corruption*
HEPA - Hal Ehwal Pembangunan Pelajar dan Alumni
ICT - *Information and Communication Technologies*
IPS - Institut Pengajian Siswazah
JAR - Jawatankuasa Anti-Rasuah
JKKMAR - Jawatankuasa Integriti dan Tadbir Urus
JIM - Jaringan Industri dan Masyarakat
JITU - Jawatankuasa Khas Kabinet Mengenai Anti-Rasuah
JPPA - Jabatan Pembangunan dan Pengurusan Aset
KPI- *Key Performance Indicator*
KPT - Kementerian Pendidikan Tinggi
MQA - *Malaysian Qualifications Agency*
NACP - *National Anti-Corruption Plan*
NGO - *Non-Governmental Organisations*
OACP - *Organisational Anti-Corruption Plan* (Pelan Anti-Rasuah Organisasi)
PG - *Postgraduate*
P&I - Penyelidikan dan Inovasi
PPKT - Pusat Pengetahuan, Komunikasi dan Teknologi
PPPU - Pusat Perumahan dan Penginapan Universiti
PTJ - Pusat Tanggungjawab
PIN - Pelan Integriti Nasional
PTI - Pusat Transformasi Insan
SRIM - Sekretariat Rakan Integriti Mahasiswa
SPRM - Suruhanjaya Pencegahan Rasuah Malaysia
SPAN - Sistem Pengurusan Audit Nilai
SOP - *Standard Operating Procedure*
TOR - *Terms of Reference*
UG - *Undergraduate*
USM - Universiti Sains Malaysia

Pelan Anti-Rasuah Organisasi Universiti Sains Malaysia 2023-2027 telah diluluskan dalam Mesyuarat Jawatankuasa Anti-Rasuah Universiti Sains Malaysia pada 9 Mei 2023.



UNIT INTEGRITI
Universiti Sains Malaysia
11800 Pulau Pinang